

Violación de derechos humanos en la cadena de suministro

Según la organización internacional del trabajo OIT de la ONU y la Fundación Walk Free, cerca de 40,3 millones de personas están sometidas a la esclavitud moderna y el 71% de las víctimas son mujeres y niños. Algunos de los riesgos de derechos humanos que pueden afectar la cadena de suministro global son:

- ⇒ El trabajo forzoso.
- ⇒ El tráfico de personas.
- ⇒ El trabajo forzoso como pago de deudas.
- ⇒ Las restricciones a la libertad de asociación y el derecho a los contratos colectivos.
- ⇒ Las condiciones de trabajo deficientes, poco higiénicas o inseguras.
- ⇒ El trabajo infantil ilegal.
- ⇒ Las horas de trabajo excesivas.
- ⇒ El trato duro e inhumano.
- ⇒ Discriminación.



En la mayoría de los casos, las violaciones a los derechos humanos en la cadena de suministro se deben a una mala gestión o a prácticas de explotación. Las investigaciones demuestran que el 57 % de las empresas tienen una visibilidad deficiente en todas sus cadenas de suministro, y que solo un 23 % tienen un marco creíble de mapeo de redes de proveedores, lo que es especialmente desafiante para las empresas que dependen bastante de proveedores externos.



Es importante en este sentido, que las organizaciones tengan en cuenta dentro de la debida diligencia los riesgos relacionados al DDHH que se derivan de las actividades de la cadena de suministro y que pueden afectar la continuidad, reputación y viabilidad de las empresas.



Existen múltiples formas de gestionar los riesgos relacionados con los derechos humanos en su cadena de suministro de la siguiente manera:

1. Mapear minuciosamente las cadenas de suministro clave: incluye conocer las certificaciones, los seguros y formación de las personas para garantizar una cadena de suministro sólida.

2. Realizar una evaluación de riesgos de los Asociados de Negocio y sus prácticas de contratación: evaluar minuciosamente a cada asociado de negocio de la cadena de suministro y revisen sus prácticas de contratación y trabajo.

3. Realizar auditorías de segunda parte a las prácticas laborales: el cumplimiento de las políticas y principios laborales de una empresa por parte de un proveedor debe evaluarse periódicamente mediante auditorías que realicen terceros calificados e independientes.

4. Gestionar con eficacia las responsabilidades ante los medios de comunicación: es importante gestionar estratégicamente con los medios de comunicación, lo que garantizará que la reputación de la marca de la empresa no se vea empañada por una mala publicidad o una denuncia



5. Aprovechar los canales de comunicación para identificar los problemas de forma temprana: los canales de comunicación permiten que las empresas se mantengan atentas a quejas, denuncias y reclamaciones provenientes de la comunidad de trabajadores en general.

6. Formar y educar a los empleados y a los asociados de la cadena de suministro: la formación de los empleados y de terceros también puede ayudar a reducir los riesgos. En estas formaciones, las empresas pueden comunicar claramente sus políticas y directrices laborales a empleados y proveedores.

¿Cómo denunciar violaciones de derechos humanos?

<https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/human-rights-bodies-complaints-procedures>



información tomada de:
*riesgo, violación de los derechos humanos
en la cadena de suministro
¿qué hacer?*

Carlos Boshell